

Unsere langjährige Geschäftstätigkeit ist geprägt von Offenheit und gegenseitiger Wertschätzung. Wir sind zuverlässig, ehrlich, respektvoll, glaubwürdig und integer. Wir handeln basierend auf wirtschaftlichen, ökologischen und sozialen Faktoren.

Dieser Verhaltenskodex ist für alle Führungskräfte und Mitarbeiter unserer beiden Unternehmen verbindlich.

1 Verantwortung gegenüber den Menschen und der Umwelt

1.1 Menschenwürde

Wir achten die Menschenrechte und verpflichten uns zur Einhaltung der Gesetze und Regeln zur Wahrung der Menschenwürde. Wir behandeln unsere Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen fair, unparteiisch, vorurteilsfrei und dulden keine Belästigungen und kein Mobbing. Dieses Verhalten gilt uns selbst gegenüber, ebenso aber auch Besuchern, Kunden, externen Anbietern und weiteren Personen, mit denen wir zu tun haben.

1.2 Chancengleichheit und Anti-Diskriminierung

Jeder Mitarbeiter / jede Mitarbeiterin kann eine faire Behandlung und berufliche Chancengleichheit erwarten, ohne Rücksicht auf Herkunft, ethnische Zugehörigkeit, Religion, Geschlecht, körperliche Einschränkungen oder sexuelle Orientierung. Wir schätzen unsere Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen sowie deren Diversität. Dies bestätigen wir durch eine faire Entlohnung und angemessene Weiterbildung.

1.3 Arbeits- und Gesundheitsschutz

Wir stellen eine sichere und gesundheitsfördernde Arbeitsumgebung in allen Bereichen zur Verfügung und halten uns an entsprechende Gesetze, Vorschriften und Normen.

1.4 Umwelt- und Klimaschutz, Nachhaltigkeit

Wir fördern Nachhaltigkeit und halten umweltrelevante Vorschriften ein. Unsere Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen sind aufgefordert, die natürlichen Ressourcen schonend zu behandeln und durch Selbstverantwortung zum Schutz von Umwelt und Klima beizutragen.

2 Verantwortung im Umgang mit Geschäftspartnern und Dritten

2.1 Schutz vor Korruption und Bestechung

Unsere Geschäftsbeziehungen beruhen auf der Grundlage objektiver Kriterien. Wir dulden weder Korruption noch Bestechungen und halten die entsprechenden Antibe­stechungs- und Antikorruptionsgesetze ein.

2.2 Vermeidung von Interessenkonflikten

Wir agieren gegenüber unseren Mitarbeitern und Geschäftspartnern integer und loyal. Bei Interessenkonflikten zählen ausschließlich sachliche Kriterien.

2.3 Fairer Wettbewerb

Wir begrüßen und fördern den freien und offenen Wettbewerb mit unseren Markt­begleitern. Wir handeln als starker, aber fairer und gesetzeskonformer Wettbewerber.

2.4 Zuwendungen / Geschenke an und von Dritten

Unsere Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen dürfen keine unangemessenen Geschenke oder Zuwendungen annehmen oder übergeben. Die Annahme oder Übermittlung von Gastfreundschaft ist nur dann tolerierbar, wenn diese Leistungen in einem soliden Verhältnis zu einem klar definierten Geschäftszweck transparent und angemessen sind.

2.5 Schutz von Vermögenswerten

Wir erwarten von allen Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen, dass diese zum Schutz des materiellen und immateriellen Vermögenswertes unseres Unternehmens beitragen. Wir respektieren die Schutzrechte Dritter.

Historie

REV.	DATUM	AUTOR	ÄNDERUNG / BESCHREIBUNG
1	13.12.2022	K. Forster	Erstellt und freigegeben

3 Verantwortung im Umgang mit Informationen

3.1 Datenschutz

Wir verpflichten uns zur Gewährleistung der Informationssicherheit, sodass Vertraulichkeit, Integrität und Nachweisbarkeit der schützenswerten Informationen sichergestellt sind und eine unbefugte Nutzung verhindert wird.

3.2 Verantwortungsvolle Berichterstattung

Unsere Rechnungslegung und Finanzberichterstattung erfolgen ordnungsgemäß, korrekt, rechtzeitig, vollständig und transparent in Übereinstimmung mit den jeweiligen gesetzlichen Regelungen und Standards.

3.3 Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse

Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse und andere sensible Geschäftsinformationen sind vertraulich zu behandeln. Dazu gehören unter anderem Vertrags- und Preisinformationen, technische Spezifikationen und personenbezogene Daten.

3.4 Einhaltung von Gesetzen und Richtlinien

Die Einhaltung der geltenden Gesetze und Vorschriften ist für unser Unternehmen ein wesentliches Grundprinzip wirtschaftlichen Handelns. Jeder Verstoß gegen geltendes Recht oder interne Richtlinien und Anweisungen kann schwerwiegende Folgen strafrechtlichen und / oder zivilrechtlichen Ursprungs nach sich ziehen.

Allersberg / Dresden, 13.12.2022

	
Ernst Deege	Klemens Forster
Geschäftsführer Allersberg und Dresden	Geschäftsführer Allersberg

Historie

REV.	DATUM	AUTOR	ÄNDERUNG / BESCHREIBUNG
1	13.12.2022	K. Forster	Erstellt und freigegeben